



**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

26/GOB.REG.HVCA Nro. **112 GGR-2026/GOB.REG-HVCA/GGR**

Huancavelica, 20 FEB 2026

VISTO: El Informe N° 079-2026/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPyAT con Reg. Doc. N° 4142679 y Reg. Exp. N° 2942402, el Informe N° 117-2026-GOB.REG.HVCA/GRDS/DIRESA, la Opinión Favorable PAP N° 000080-2026 y demás antecedentes en tres (03) folios útiles y un (01) anillado; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, establece que la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del gasto público; asimismo, comprende la evaluación, validación y registro de dichos ingresos, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual, así como las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstos en la normativa de la materia;

Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo Marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece que las entidades formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), previo a su aprobación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, “Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, según el numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, de conformidad con los artículos 9 y 10 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es de vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las unidades ejecutoras; son de 2 tipos: PAP de Apertura, es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente, y PAP Modificado, es el PAP aprobado que modifica la información contenida en el PAP vigente y aplica para las entidades que se encuentren en procesos de personal autorizados por Ley o norma





**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

Nº 112 GGR-2026 / GOB.REG-HVCA / GGR

Huancavelica, 20 FEB 2026

de igual rango;

Que, artículo 13 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01 determina las responsabilidades que se asume en la presentación, revisión y opinión favorable del PAP; así, el numeral 13.1 y siguientes mencionan que, las solicitudes de opinión favorable para la aprobación del PAP de las Unidades Ejecutoras (UE), se presentan de manera individual a través del Módulo PAP; recibida la solicitud de opinión a la propuesta del PAP, es revisada tanto por la DGGFRH como por la DGPP; culminada la revisión efectuada por la DGPP, la DGGFRH elabora y emite la opinión favorable a la propuesta de PAP a través del Módulo PAP, comunicando, mediante correo electrónico de manera automática a través del Módulo PAP, a los responsables del procedimiento de formulación y evaluación del PAP;

Que, el artículo 16 de la citada Directiva establece que, una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función, el cual debe incluir como anexos los formatos descargados del Módulo PAP que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH. Se precisa que, el PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH, siendo causal de nulidad la inobservancia de este requisito, bajo responsabilidad del Titular del Pliego o a quien este haya delegado su aprobación;

Que, el artículo 17 de la citada Directiva dispone que el PAP aprobado es publicado en la sede digital de la entidad del Sector Público, conjuntamente con el acto administrativo que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, mediante Opinión Favorable PAP N° 000080-2026, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas ha emitido opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 000803: Región Huancavelica – Salud al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C, obtenidos del sistema de módulo PAP;

Que, en tal sentido, mediante Informe N° 117-2026-GOB.REG.HVCA/GRDS/DIRESA, la Dirección Regional de Salud Huancavelica solicita la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal de Apertura para el Año Fiscal 2026, ya que cuenta con la opinión favorable de la DGGFRH, para cuyo efecto presenta los Formatos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, debidamente suscritos;

Que, estando a las facultades otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional N° 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar mediante la presente Resolución, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 000803: Región Huancavelica – Salud;

Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

20/GOB.REG.HVCA/112/GER-2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 20 FEB 2026

Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 539-GOB.REG.HVCA/CR.

SE RESUELVE:



ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 000803: Región Huancavelica – Salud del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica, conforme al detalle de sus Anexos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, que forman parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR a la Dirección Regional de Salud Huancavelica, la remisión de la presente resolución y sus anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.



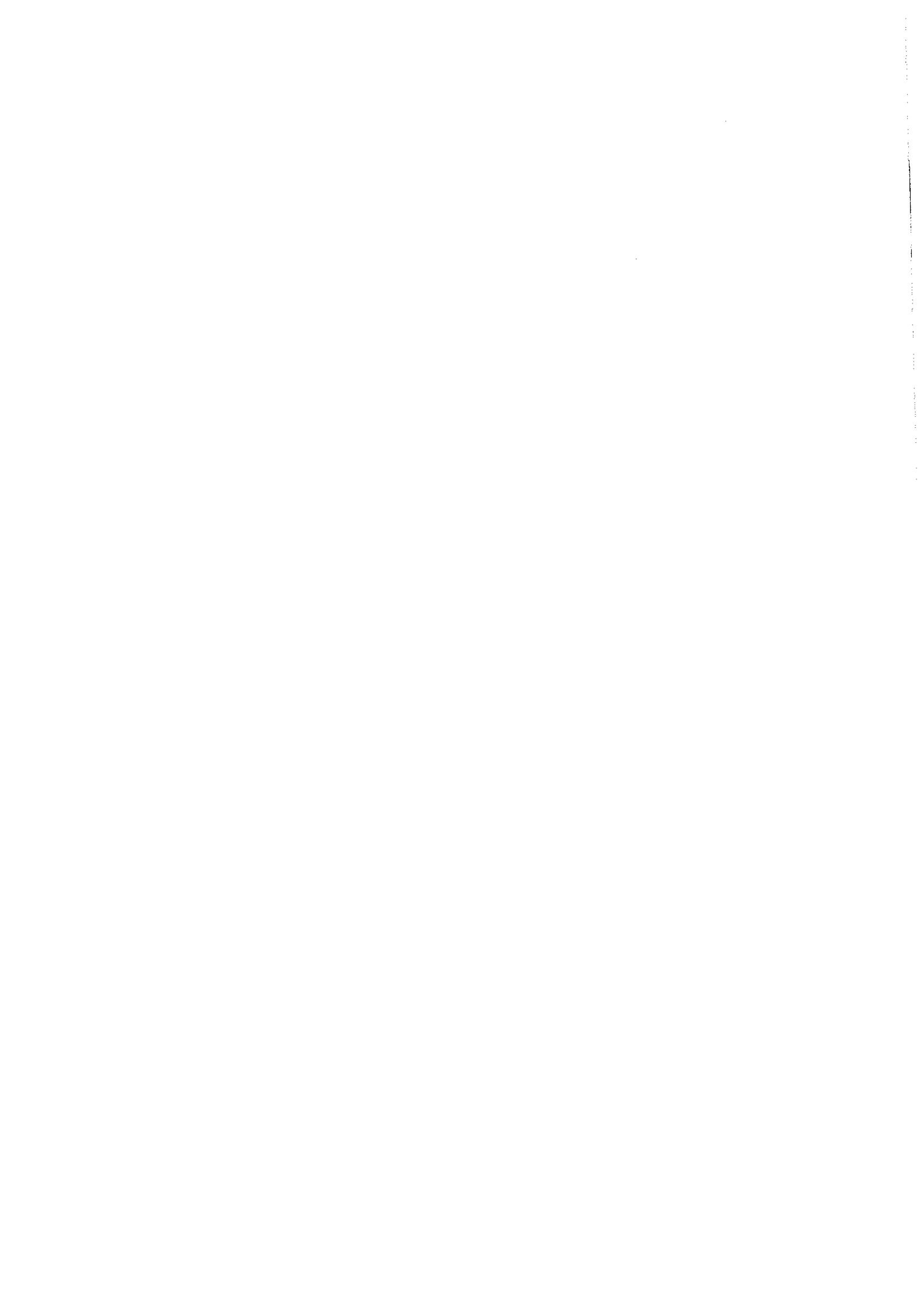
ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Dirección Regional de Salud Huancavelica para su conocimiento y fines pertinentes, y a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. SIS Pedro Ayulo Roque Orellana
GERENCIA GENERAL REGIONAL



**GOBIERNO
REGIONAL DE HUANCAMELICA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HUANCAMELICA**

**OFICINA EJECUTIVA DE GESTION DE RECURSOS
HUMANOS**

**PRESUPUESTO ANALITICO DE
PERSONAL**



Huancavelica, Febrero 2026



OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000880 - 2026

Número Solicitud PAP 0570
Tipo de PAP Apertura
Fecha de Presentación 11/02/2026
Entidad 000803 - REGION HUANCAVELICA-SALUD

ANTECEDENTES

La Unidad Ejecutora 000803 - REGION HUANCAVELICA-SALUD presenta la Solicitud N° 0570-2026 para emitir opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2026, el cual contiene la información en los formatos A.1, A.2, B y C de acuerdo con la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01 que fue aprobado con Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 y sus modificatorias.

ANÁLISIS

Con fecha 11/02/2026 la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) recibe la propuesta del PAP presentado por la Unidad Ejecutora 000803 - REGION HUANCAVELICA-SALUD, y al no encontrar inconsistencias procedió a su aprobación.
Con fecha 13/02/2026 la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP) aprueba la propuesta de PAP presentado por la Unidad Ejecutora 000803 - REGION HUANCAVELICA-SALUD, con ello opina que dicha entidad cuenta con la disponibilidad presupuestal.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2026 correspondiente a la Unidad Ejecutora 000803 - REGION HUANCAVELICA-SALUD al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que se faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de módulo PAP.

APROBACIONES REALIZADAS

APROBADO POR	CARGO/FUNCIÓN	FECHA DE APROBACIÓN
AURORA ENRIQUEZ DE LA CRUZ	Jefe RRHH UE	06/02/2026
MERCEDES DEL PILAR ENRIQUEZ	Jefe OPP UE	06/02/2026
FREDY YOVER QUINCHO JURADO	Supervisor Módulo Pliego	09/02/2026
ALEX WILLIAM MOLINA VILCAS	Jefe OPP Pliego	11/02/2026
EDDY JOFRE CABANILLAS ALFARO	Sectorista DTRI	11/02/2026
ARTEMIO GUILLERMO TAPIA DIAZ	Coordinador DTRI	11/02/2026
ARTEMIO GUILLERMO TAPIA DIAZ	Director DTRI	11/02/2026
MARGARE PILAR PEREZ ORTEGA	Sectorista DAPT/DPT	12/02/2026
LAURA TERESA SANCHEZ RAMIREZ	Coordinador DAPT/DPT	13/02/2026

 Ministerio de Economía y Finanzas TAPIA DIAZ Artemio Guillermo FAU 20131370645 soft Fecha: 13/02/2026 10:36:29 Motivo: Firma Digital	 Ministerio de Economía y Finanzas TAPIA DIAZ Artemio Guillermo FAU 20131370645 soft Fecha: 13/02/2026 10:54:48 Motivo: Firma Digital	 Ministerio de Economía y Finanzas PANTOJA OCAMPO Yrene Dal Rosario FAU 20131370645 soft Fecha: 13/02/2026 14:49:00 Motivo: Firma Digital
COORDINADOR DTRI	DIRECTOR DTRI	DIRECTOR DGGFRH





Ministerio de Economía y Finanzas
 Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos
 Módulo de Solicitud de Opinión a la Propuesta del PAP

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres
 AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA

OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 9010030 - 2026

RETALE	PEL		COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					COSTO MENSUAL PUESTOS (PUESTOS)	COSTO OCASIONAL PUESTOS (PUESTOS)				
	Cant.	Vuc.	Total	INGRESO RESPONSABLE	CARGA SOCIAL	IMPUESTO NO RESPONSABLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	SECC. ANUAL	AGRALIDAD GRATIFICACIÓN (AGUO)	AGRALIDAD GRATIFICACIÓN (DESCUENOS)	CTB			OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	COSTO MENSUAL SOSTENIBLE	COSTO ANUAL
PLAZA	233	32	265	671,976.65	60,478.06	394,622.99	217,020.00	1,263,996.70	106,000.00	79,500.00	79,500.00	0.00	0.00	265,000.00	15,312,996.40	15,262,040.74	12,696,997.00	
D. Leg. N° 276	139	11	166	220,247.00	19,622.23	59,440.64	217,020.00	915,629.87	60,000.00	45,000.00	45,000.00	0.00	0.00	150,000.00	6,336,358.44	6,336,358.44	5,246,298.70	
Akronidiana	22	2	24	44,681.24	4,021.39	28,802.76	0.00	75,605.39	9,600.00	7,200.00	7,200.00	0.00	0.00	24,000.00	131,264.68	824,590.00	770,453.90	
Zamora Esped. Jera	72	19	91	407,050.41	36,834.44	219,175.59	0.00	662,854.44	36,400.00	27,300.00	27,300.00	0.00	0.00	91,000.00	8,045,373.26	7,991,092.30	6,663,244.40	
TOTAL GENERAL	233	32	265	671,976.65	60,478.06	394,622.99	217,020.00	1,263,996.70	106,000.00	79,500.00	79,500.00	0.00	0.00	265,000.00	15,312,996.40	15,262,040.74	12,696,997.00	



Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través del código QR.



**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución General Regional

2019/GOB.REG.HVCA/112 GGR=2026/GOB.REG.HVCA/GGR

Humancavelica, 20 FEB 2026

VISTO: El Informe N° 079-2026/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPyAT con Reg. Doc. N° 4142679 y Reg. Exp. N° 2942402, el Informe N° 117-2026-GOB.REG.HVCA/GRDS/DIRESA, la Opinión Favorable PAP N° 000080-2026 y demás antecedentes en tres (03) folios útiles y un (01) anillado; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, establece que la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del Sector público; asimismo, comprende la evaluación, validación y registro de dichos ingresos, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual, así como las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstos en la normativa de la materia;

Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo Marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece que las entidades formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), previo a su aprobación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, según el numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, de conformidad con los artículos 9 y 10 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es de vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, período durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las unidades ejecutoras; son de 2 tipos: PAP de Apertura, es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente, y PAP Modificado, es el PAP aprobado que modifica la información contenida en el PAP vigente y aplica para las entidades que se encuentren en procesos de personal autorizados por Ley o norma





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

2019/GGR/REG/GER/112 202026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 20 FEB 2026

Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 539- GOB.REG.HVCA/CR.

SE RESUELVE:



ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 000803: Región Huancavelica – Salud del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica, conforme al detalle de sus Anexos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, que forman parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR a la Dirección Regional de Salud Huancavelica, la remisión de la presente resolución y sus anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.



ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Dirección Regional de Salud Huancavelica para su conocimiento y fines pertinentes, y a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

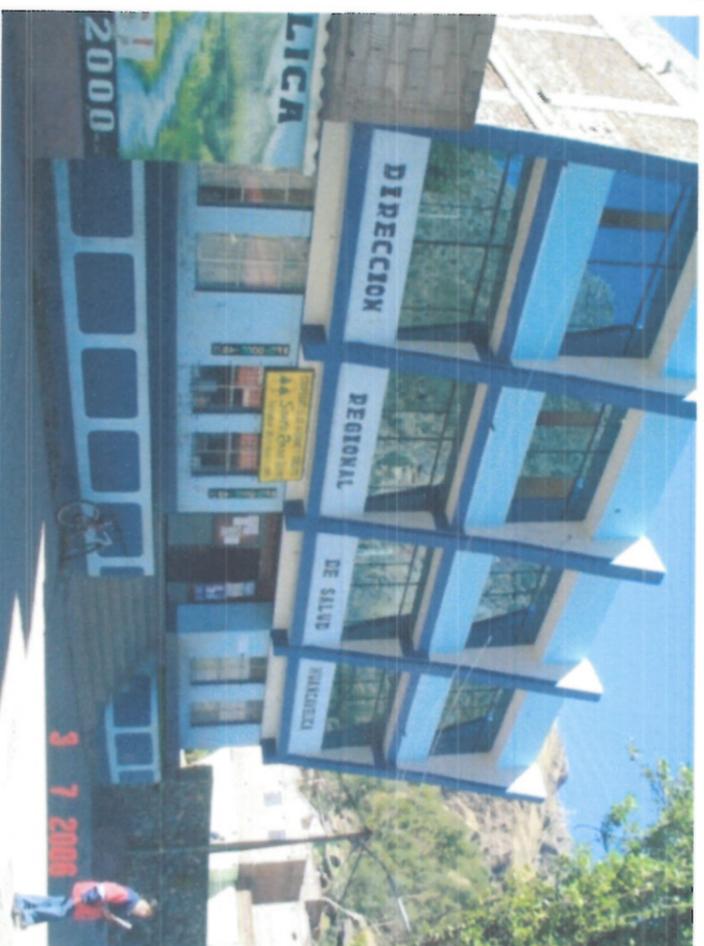


GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL
Ing. SIS Patricia Raquel Ortolana
GERENCIA GENERAL REGIONAL

**GOBIERNO
REGIONAL DE HUANCavellica
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HUANCavellica**

**OFICINA EJECUTIVA DE GESTION DE RECURSOS
HUMANOS**

**PRESUPUESTO ANALITICO DE
PERSONAL**



Huancavelica, Febrero 2026

000671	85	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	36	1,790.75	6.18	964.25	162.34	1,803.76	971.24	0.00	2,937.34	400.00	600.00	1,000.00	36,248.08
000016	86	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				127.53	1,430.00	444.51	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,308.49
000017	87	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	743.06	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,113.44
000018	88	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	773.98	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,484.48
000019	89	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.65	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,206.50
000020	90	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	451.54	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,466.00
000021	91	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	779.51	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,655.48
000022	92	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	462.94	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,602.80
000023	93	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	505.88	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,118.00
000024	94	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	929.12	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	47,550.32
000025	95	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	866.89	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,704.04
000026	96	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	2,268.99	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,086.56
000027	97	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	36	3,445.00	6.18	1,855.00	398.97	1,430.00	505.88	1,430.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	47,627.64
000028	98	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,498.00	1,430.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	43,118.08
000029	99	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	525.38	1,430.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	37,753.84
000030	100	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.65	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	44,058.40
000031	101	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.65	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,206.20
000032	102	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	758.81	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,576.68
000033	103	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	705.20	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,119.32
000034	104	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	536.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,813.20
000035	105	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	496.99	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,311.32
000036	106	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	442.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,767.20
000037	107	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	588.82	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,486.36
000038	108	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	786.57	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,301.36
000039	109	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.65	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,886.36
000040	110	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.65	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,206.80
000041	111	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	767.43	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,344.52
000042	112	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	850.27	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,813.44
000043	113	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	531.06	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,751.92
000044	114	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	531.06	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,288.16
000045	115	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,258.56	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,751.92
000046	116	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,442.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,750.72
000047	117	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,442.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,259.96
000048	118	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	765.08	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	48,534.52
000049	119	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	978.91	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,813.44
000050	120	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	536.02	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,751.92
000051	121	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	531.06	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,813.44
000052	122	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	577.82	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,597.32
000053	123	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	447.72	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,347.00
000054	124	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,425.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,079.00
000055	125	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,425.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,997.32
000056	126	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	527.82	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	43,118.08
000057	127	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	505.88	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	48,819.74
000058	128	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,054.31	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,196.72
000059	129	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	884.29	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	43,165.36
000060	130	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	509.82	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,094.40
000061	131	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	525.38	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	46,404.04
000062	132	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	779.71	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,086.56
000063	133	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	510.64	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,578.68
000064	134	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	505.88	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	42,288.92
000065	135	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	527.13	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,288.92
000066	136	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	765.42	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,264.04
000067	137	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	774.32	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	45,593.20
000068	138	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	555.03	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	43,707.88
000069	139	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	804.85	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	47,045.80
000070	140	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	575.38	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	44,118.08
000071	141	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,326.60	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	44,424.64
000072	142	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	856.40	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	47,324.32
000073	143	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	2,561.64	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	93,965.92
000074	144	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,442.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,288.92
000075	145	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	804.06	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	47,038.32
000076	146	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,442.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	35,974.36
000077	147	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	0.00	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	37,753.84
000078	148	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	525.38	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	44,058.40
000079	149	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	525.38	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	44,058.40
000080	150	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	506.08	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	43,120.48
000081	151	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,099.73	1,370.00	0.00	400.00	0.00	1,000.00	41,576.68
000082	152	DIR. REG. DE REG. DE SALUD	40				1,430.00	1,430.00	1,4						

UNIDAD ORGANICA	SUB TIPO DE EMPLEADO	CODIGO POSTAL	CODIGO REGIONAL	ESTADO DE REGISTRO	RESERVA	REQUISITOS	GRUPO ORGANIZACIONAL	CARGO	CATEGORIA LABORAL	CONTRATO LABORAL	NIVEL DE ESTUDIO	CANTIDAD	COSTO MENSUAL		COSTO ANUAL		TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	OTROS	TOTAL	
													BASE	OTROS	BASE	OTROS					
00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000	00000000



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	
000000	000001	000002	000003	000004	000005	000006	000007	000008	000009	000010	000011	000012	000013	000014	000015	000016	000017	000018	000019	000020	000021	000022	000023	000024	000025	000026	000027	000028	000029	000030	000031	000032	000033	000034	000035	000036	000037	000038	000039	000040	000041	000042	000043	000044	000045	000046	000047	000048	000049	000050	000051	000052	000053	000054	000055	000056	000057	000058	000059	000060	000061	000062	000063	000064	000065	000066	000067	000068	000069	000070	000071	000072	000073	000074	000075	000076	000077	000078	000079	000080	000081	000082	000083	000084	000085	000086	000087	000088	000089	000090	000091	000092	000093	000094	000095	000096	000097	000098	000099	000100



FORMATO B - DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL

Entidad: 000803 - REGION HUANCAYELICA-SALUD
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

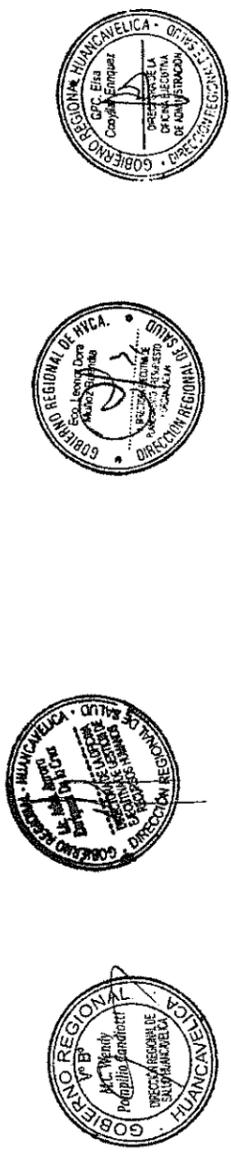
CÓDIGO	CONCEPTO	DETALLE DEL CONCEPTO	FRECUENCIA	GRUPO	CANTIDAD REG
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	OCCASIONAL	ESCOLARIDAD (ESC)	265
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	MENSUAL	INCENTIVO ÚNICO (INU)	150
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	115
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	115
10522	Ate Esp.Soprote	VPriorizada Atención Especifica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	18
10556	DS 108-2017-EF- BPSSP. 65%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Publica, 65% (Afecta)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	58
10557	DS 108-2017-EF- BPSSP. 35%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Publica, 35% (No Afecta)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	58
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba T.U.O de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	OCCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	265
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba T.U.O de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	OCCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	265
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	88
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	115
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	115
11104	DL. 1153 65% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	115
11105	DL. 1153 35% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	115
11213	DS 328-2025-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) para los servidores administrativos y funcionarios sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276 de las entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, vigente a partir del 01/01/2026	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	150
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a ESSALUD 9%	MENSUAL	CARGAS SOCIALES (CSO)	265
Total Cantidad de Registros					2272



FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 000803 - REGION HUANCAYELICA-SALUD
 Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS	REGISTROS			COSTO MENSUAL										COSTO OCASIONAL				TOTAL ANUAL
	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO UNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACION	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL				
Plaza		233	32	265	671,978.65	60,478.06	304,522.99	217,020.00	1,253,999.70	106,000.00	159,000.00	0.00	0.00	265,000.00	15,312,996.40			
D. Leg. N° 276		139	11	150	220,247.00	19,822.23	58,440.64	217,020.00	515,529.87	60,000.00	90,000.00	0.00	0.00	150,000.00	6,336,358.44			
Auxiliares		15	0	15	20,751.00	1,867.59	6,272.05	20,250.00	49,140.64	6,000.00	9,000.00	0.00	0.00	15,000.00	604,687.68			
	SAC	2	0	2	2,798.00	251.82	1,704.18	2,700.00	7,454.00	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	91,448.00			
	SAD	5	0	5	6,950.00	625.50	2,984.41	6,750.00	17,309.91	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	212,718.92			
	SAE	3	0	3	4,143.00	372.87	1,583.46	4,050.00	10,149.33	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	124,791.96			
	SAF	5	0	5	6,860.00	617.40	0.00	6,750.00	14,227.40	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	175,728.80			
Funcionarios y Directivos		9	11	20	33,080.00	2,977.20	4,211.70	35,740.00	76,008.90	8,000.00	12,000.00	0.00	0.00	20,000.00	932,106.80			
	F-1	2	0	2	3,200.00	288.00	2,515.33	3,120.00	9,123.33	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	111,479.96			
	F-3	6	4	10	16,490.00	1,484.10	1,696.37	15,600.00	35,270.47	4,000.00	6,000.00	0.00	0.00	10,000.00	433,245.64			
	F-4	1	6	7	11,697.00	1,052.73	0.00	10,920.00	23,669.73	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	291,036.76			
	F-5	0	1	1	1,693.00	152.37	0.00	6,100.00	7,945.37	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	96,344.44			
Profesionales		58	0	58	85,132.00	7,661.88	23,744.99	82,940.00	199,478.87	23,200.00	34,800.00	0.00	0.00	58,000.00	2,451,746.44			
	SPA	2	0	2	3,164.00	284.76	1,099.73	2,860.00	7,408.49	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	90,901.88			
	SPB	1	0	1	1,554.00	139.86	0.00	1,430.00	3,123.86	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,486.32			
	SPC	2	0	2	3,052.00	274.68	1,399.57	2,860.00	7,586.25	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	93,035.00			
	SPD	13	0	13	19,420.00	1,747.80	5,002.91	18,590.00	44,760.71	5,200.00	7,800.00	0.00	0.00	13,000.00	550,128.52			
	SPE	7	0	7	10,290.00	926.10	4,255.99	10,010.00	25,482.09	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	312,785.08			
	SPF	33	0	33	47,652.00	4,288.68	11,986.79	47,190.00	111,117.47	13,200.00	19,800.00	0.00	0.00	33,000.00	1,366,409.64			
Técnicos		57	0	57	81,284.00	7,315.56	24,211.90	78,090.00	190,901.46	22,800.00	34,200.00	0.00	0.00	57,000.00	2,347,817.52			
	STA	10	0	10	14,420.00	1,297.80	6,518.75	13,700.00	35,936.55	4,000.00	6,000.00	0.00	0.00	10,000.00	441,238.60			
	STB	9	0	9	12,906.00	1,161.54	5,385.55	12,330.00	31,783.09	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	390,397.08			
	STC	11	0	11	15,675.00	1,410.75	6,129.11	15,070.00	38,284.86	4,400.00	6,600.00	0.00	0.00	11,000.00	470,418.32			
	STD	7	0	7	9,940.00	894.60	3,795.29	9,590.00	24,219.89	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	297,638.68			
	STE	4	0	4	5,671.00	510.39	1,935.48	5,480.00	13,596.87	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	167,162.44			
	STF	16	0	16	22,672.00	2,040.48	447.72	21,920.00	47,080.20	6,400.00	9,600.00	0.00	0.00	16,000.00	580,962.40			
Asistenciales		22	2	24	44,681.24	4,021.39	26,902.76	0.00	75,605.39	9,600.00	14,400.00	0.00	0.00	24,000.00	931,264.68			
Auxiliares		1	0	1	1,799.86	161.99	1,127.14	0.00	3,088.99	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,067.88			
	SAA	1	0	1	1,799.86	161.99	1,127.14	0.00	3,088.99	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,067.88			
Profesionales		4	0	4	8,000.24	720.04	4,939.76	0.00	13,660.04	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	167,920.48			
	SPE	4	0	4	8,000.24	720.04	4,939.76	0.00	13,660.04	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	167,920.48			
Técnicos		17	2	19	34,881.14	3,139.36	20,835.86	0.00	58,856.36	7,600.00	11,400.00	0.00	0.00	19,000.00	725,276.32			
	STA	9	0	9	16,830.54	1,514.79	10,484.46	0.00	28,829.79	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	354,957.48			
	STE	1	0	1	1,816.76	163.51	1,136.24	0.00	3,116.51	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,398.12			
	STF	7	2	9	16,233.84	1,461.06	9,215.16	0.00	26,910.06	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	331,920.72			
Carreras Especiales		72	19	91	407,050.41	36,634.44	219,179.59	0.00	662,864.44	36,400.00	54,600.00	0.00	0.00	91,000.00	8,045,373.28			



Profesionales de la Salud	72	19	91	407,050.41	36,634.44	219,179.59	0.00	662,864.44	36,400.00	54,600.00	0.00	0.00	91,000.00	8,045,373.28
CD-I	0	2	2	6,916.02	622.44	3,723.98	0.00	11,262.44	600.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	137,149.26
CD-III	1	0	1	5,081.71	457.35	2,736.29	0.00	8,275.35	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	100,304.20
CD-V	1	0	1	5,080.41	457.24	2,735.59	0.00	8,273.24	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	100,278.88
ENF-10	18	3	21	97,243.21	7,861.87	46,976.79	0.00	142,071.87	8,400.00	12,600.00	0.00	0.00	21,000.00	1,725,862.44
ENF-11	5	0	5	23,786.80	2,140.80	12,808.20	0.00	38,735.80	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	469,829.60
ENF-12	4	0	4	19,351.84	1,741.65	10,420.16	0.00	31,513.65	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	382,163.80
ENF-13	1	0	1	5,406.06	486.55	2,910.94	0.00	8,803.55	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	106,642.60
ENF-14	3	0	3	18,166.23	1,634.97	9,781.77	0.00	29,582.97	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	357,995.64
MC-1	3	2	5	22,568.05	2,031.10	12,151.95	0.00	36,751.10	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	446,013.20
MC-3	1	0	1	5,129.81	461.68	2,762.19	0.00	8,353.68	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	101,244.16
OBS-I	9	1	10	41,405.10	3,726.45	22,294.90	0.00	67,426.45	4,000.00	6,000.00	0.00	0.00	10,000.00	819,117.40
OBS-II	1	0	1	4,757.36	428.16	2,561.64	0.00	7,747.16	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	93,965.92
OBS-III	3	0	3	15,245.13	1,372.05	8,208.87	0.00	24,826.05	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	300,912.60
OBS-V	0	1	1	6,055.41	544.99	3,260.59	0.00	9,860.99	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	119,331.88
OPS-IV	6	1	7	27,131.07	2,441.79	14,608.93	0.00	44,181.79	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	537,181.48
OPS-V	6	0	6	28,544.16	2,568.96	15,369.84	0.00	46,482.96	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	563,795.52
OPS-VI	2	0	2	10,163.42	914.70	5,472.58	0.00	16,550.70	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	200,608.40
OPS-VII	2	0	2	9,837.12	885.35	5,296.88	0.00	16,019.35	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	194,232.20
OPS-VIII	4	0	4	23,246.64	2,092.21	12,517.36	0.00	37,856.21	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	458,274.52
PS-IV	0	9	9	31,122.09	2,800.98	16,757.91	0.00	50,680.98	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	617,171.76
PS-V	1	0	1	4,757.36	428.16	2,561.64	0.00	7,747.16	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	93,965.92
PS-VIII	1	0	1	6,055.41	544.99	3,260.59	0.00	9,860.99	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	119,331.88
Total General	233	32	265	671,978.65	60,478.06	304,522.99	217,020.00	1,253,999.70	106,000.00	159,000.00	0.00	0.00	265,000.00	15,312,996.40

